

3zeta



**Il sistema integrato
che trasforma un costo
in un vantaggio competitivo**

Il modello Trezeta

Il modello Trezeta si fonda su cinque principi che guidano ogni intervento: sicurezza, efficienza, ottimizzazione dei processi, valorizzazione delle persone e formazione continua.

Un approccio integrato che unisce competenze, procedure e responsabilità operativa, permettendo a Trezeta di affiancare le imprese come un partner strutturato, capace di garantire continuità, qualità e affidabilità in ogni fase del lavoro.

Ogni attività viene sviluppata secondo un sistema organizzativo consolidato, progettato per integrarsi nei processi produttivi del cliente e rispondere con efficacia alle esigenze operative, qualitative e gestionali.

È questo modello che consente a Trezeta di trasformare competenze specialistiche in un servizio strutturato, flessibile e orientato al risultato.

1. Convenienza economica

Il valore economico del modello Trezeta deriva dalla trasformazione di costi fissi in costi variabili e dall'eliminazione delle attività organizzative normalmente associate alla gestione interna del reparto. Grazie a una struttura consolidata e a una gestione diretta delle attività, Trezeta permette di ottimizzare i costi, semplificare i processi e garantire continuità operativa, trasformando una voce di spesa in un investimento efficiente e sostenibile.

La tabella dei costi reali

Operaio specializzato livello C3 — CCNL Metalmeccanico Industria Federmeccanica-Assistal

BLOCCO A — Costi certi e obbligatori

Verificabili da chiunque. Fonti: CCNL Federmeccanica-Assistal rinnovo novembre 2025, tabelle INPS 2025, art. 2120 Codice Civile.

Voce	Calcolo	€ / anno
Retribuzione lorda (RAL)	Minimo tabellare C3 giugno 2026: € 2.211,43 × 13 mensilità	28.749
Contributi INPS a carico datore	30,60% × RAL — aliquota industria operai, aziende >15 dip.	8.797
TFR accantonato	$RAL \div 13,5 - 0,50\%$ (art. 2120 c.c.)	1.990
Flexible benefit obbligatori CCNL	Importo fisso annuo — rinnovo 2025	250
MètaSalute — fondo sanitario CCNL	Contributo obbligatorio a carico datore	300
Subtotale Blocco A		40.086

BLOCCO B — Costi accessori obbligatori per legge

Stime su D.Lgs 81/2008 e tariffe INAIL. Il premio INAIL varia per codice di rischio aziendale — verificare sulla propria denuncia INAIL.

Voce	Calcolo	€ / anno
Premio INAIL — verniciatura/sabbiatura industriale	Tasso indicativo 30‰ × RAL	863
Formazione obbligatoria D.Lgs 81/08	Sicurezza, lavori in quota, ambienti confinati, antincendio, primo soccorso	850
Certificazioni tecniche NACE / FROSIO — quota annua	Ciclo 4 anni, € 3.500 a corso per operaio	875
DPI obbligatori	Tute, scarpe, guanti, maschere, imbracature	650
Subtotale Blocco B		3.238

BLOCCO C — Costi operativi reali, raramente contabilizzati

Fonti: Indagine Confindustria sul Lavoro 2025, elaborazioni su CCNL rinnovo 2025.

Voce	Calcolo	€ / anno
Assenteismo per malattia	Tasso 6,4% industria (Confindustria 2025) = ~13,5 gg × RAL ÷ 260	2.200
Ferie e PAR non produttivi	26 gg ferie + 7 gg PAR collettivi CCNL 2025 × costo giornaliero	2.600
Gestione HR e buste paga	Quota annua per dipendente	900
Reclutamento e turnover	Turnover industria ~21% (Confindustria 2024) — quota annua	700
Subtotale Blocco C		6.400

Riepilogo	€ / anno
Blocco A — Costi certi e obbligatori	40.086
Blocco B — Costi accessori obbligatori	3.238
Blocco C — Costi operativi reali	6.400
Costo totale reale per operaio	49.724
Moltiplicatore sulla RAL dichiarata	1,73×

La RAL dichiarata è € 28.749. Il costo reale per l'azienda è € 49.724 — il 73% in più rispetto allo stipendio lordo.

La tabella non include ammortamento impianti propri, costi energetici, smaltimento rifiuti speciali e costi di non-conformità — voci presenti in qualsiasi reparto tecnico interno reale che porterebbero il totale oltre i € 55.000.

Oltre la gestione interna

La differenza tra una gestione interna e il modello Trezeta non riguarda soltanto i costi, ma il modo in cui vengono gestiti responsabilità, rischi e continuità operativa. Con una struttura interna, l'azienda sostiene direttamente gli oneri legati alla gestione del personale, all'aggiornamento delle competenze e all'organizzazione delle attività. Con il modello Trezeta, invece, l'impresa si affida a un partner specializzato che mette a disposizione personale qualificato, attrezzature, certificazioni e una responsabilità diretta sul risultato. L'azienda trasferisce a Trezeta la gestione di un'attività specialistica, mantenendo il controllo del risultato senza assumerne l'onere organizzativo.

	Gestione interna	Modello Trezeta
Struttura del costo	Fisso — indipendente dal volume	Variabile — in base ai volumi
Costo 3 operai specializzati	€ 149.000 / anno (costo reale totale)	€ 100.000–115.000 / anno
Certificazioni NACE e FROSIO	A carico aziendale — formazione, esami, rinnovi	Incluse — team certificato 2° livello
Assenteismo	Costo pieno senza produzione corrispondente	Risultato garantito — assenze coperte
Picchi di produzione	Straordinari costosi o blocco attività	Il team scala in base al volume reale
Attrezzature	Investimento, manutenzione, energia a carico del committente	Attrezzature proprie — zero investimento
Responsabilità del risultato	Il rischio qualitativo è del committente	Responsabilità contrattuale sul risultato
Rifiuti speciali	Smaltimento a carico del committente	A carico di TREZETA — tracciati
Flessibilità contrattuale	Bassa — vincoli del diritto del lavoro	Alta — contratti flessibili
Impatto EBITDA	Costo fisso strutturale in conto economico	Costo di servizio — bilancio flessibile

Il valore di un modello integrato

Il risparmio diretto rappresenta un vantaggio concreto e misurabile, ma il modello Trezeta genera valore anche su aspetti che incidono in modo significativo sull'organizzazione dell'impresa. Affidarsi a un partner specializzato significa eliminare gli investimenti legati ad attrezzature e tecnologie, ridurre i costi fissi di gestione e adottare un modello operativo capace di adattarsi alle reali esigenze produttive.

Allo stesso tempo, responsabilità operative, conformità normativa e controllo qualitativo vengono affidati a una struttura organizzata e qualificata, riducendo l'esposizione ai rischi e garantendo continuità nelle lavorazioni. Il risultato è un'organizzazione più efficiente, una gestione più semplice delle attività specialistiche e la possibilità di concentrare risorse e competenze sullo sviluppo del proprio business.

Un modello per ogni esigenza

TREZETA BASE

Formula con canone mensile fisso e tariffazione concordata per le attività straordinarie. Ideale per aziende con volumi di lavoro costanti e una pianificazione stabile delle attività.

TREZETA FLEX

Canone minimo garantito integrato da una quota variabile, calcolata sui volumi effettivamente svolti. Una soluzione pensata per realtà con produzioni stagionali o legate a specifiche commesse.

TREZETA FULL

Gestione completa delle attività in-plant, comprensiva di personale, attrezzature, materiali e coordinamento operativo. Un modello che consente al cliente di affidare a Trezeta l'intera gestione del reparto.

TREZETA SHUTDOWN

Formula dedicata agli interventi di fermata programmata e manutenzione straordinaria, sviluppata per garantire rapidità di esecuzione, sicurezza e continuità operativa.

2. Sicurezza operativa

In Trezeta la sicurezza è parte integrante del modello operativo. Non si limita al rispetto delle normative, ma si fonda su un sistema organizzativo strutturato, supportato da procedure definite, competenze specialistiche e controlli costanti, verificati con continuità da un ente esterno indipendente.

Organizzazione e controllo H&S

Trezeta dispone di una struttura interna Health & Safety che presidia la sicurezza in ogni cantiere e impianto. Ogni giornata inizia con un briefing operativo dedicato all'analisi dei rischi, alla verifica dell'ambiente di lavoro e al controllo dei DPI, garantendo la piena consapevolezza delle attività prima dell'avvio degli interventi.

La prevenzione prosegue durante tutte le lavorazioni attraverso il monitoraggio degli indicatori di sicurezza, la gestione dei quasi infortuni, la verifica periodica dei DPI e l'adozione di azioni correttive orientate al miglioramento continuo.

Un sistema verificato

A supporto della struttura H&S, Trezeta affida verifiche periodiche a un ente esterno indipendente che valuta la conformità delle procedure agli standard ISO 45001 e ai requisiti del Modello 231.

Gli audit vengono svolti direttamente nei cantieri e negli impianti, verificando l'efficacia del sistema nelle reali condizioni operative. Su richiesta, i relativi report sono messi a disposizione dei committenti a supporto dei processi di qualifica dei fornitori.

La certificazione ISO 45001

Trezeta opera secondo un sistema di gestione certificato ISO 45001. Ogni intervento viene pianificato attraverso un'analisi preventiva dei rischi e supportato da una documentazione dedicata, sviluppata in funzione delle specifiche lavorazioni e delle procedure condivise con il committente.

Questo approccio garantisce tutela delle persone, conformità normativa e continuità operativa, offrendo ai clienti la sicurezza di affidarsi a un partner che opera secondo processi certificati.

3. Sistema di gestione integrato

Il miglioramento dei processi non si dichiara: si dimostra. Per questo TREZETA ha sviluppato un sistema di gestione integrato basato su tre strumenti che presidiano qualità, sostenibilità ambientale e governance aziendale. Un modello organizzativo unico che garantisce processi controllati, verificabili e orientati al miglioramento continuo.

ISO 9001

Ogni intervento segue procedure documentate che assicurano controllo, tracciabilità e qualità in ogni fase del processo. Piano operativo, verifiche tecniche e documentazione finale garantiscono la piena conformità delle lavorazioni.

Le eventuali non conformità vengono registrate e gestite attraverso azioni correttive tracciabili, contribuendo al miglioramento continuo e al mantenimento di standard qualitativi costanti.

ISO 14001

La certificazione ISO 14001 garantisce il controllo degli impatti ambientali legati alle attività di sabbiatura e verniciatura. Consumi, rifiuti speciali ed emissioni vengono monitorati e gestiti attraverso procedure conformi alla normativa vigente, con smaltimento affidato a operatori autorizzati e tracciabili.

Un sistema che tutela il committente, riduce i rischi operativi e favorisce un miglioramento continuo delle performance ambientali.

Modello Organizzativo 231

Trezeta ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal D.Lgs. 231/2001 per rafforzare i propri processi interni, promuovere una cultura della legalità e garantire la conformità delle proprie attività.

Il sistema integra Codice Etico, protocolli di controllo, mappatura delle aree di rischio e un Organismo di Vigilanza indipendente, offrendo ai committenti un partner affidabile, trasparente e organizzato.

4. Le nostre competenze

In un settore in cui la qualità del risultato dipende dalle competenze di chi opera sul campo, il valore delle persone rappresenta un fattore determinante. Per Trezeta, la gestione delle risorse umane non è solo un principio organizzativo, ma un elemento essenziale per garantire affidabilità, precisione e continuità operativa.

Nata come azienda a conduzione familiare, con i fondatori impegnati quotidianamente al fianco dei propri operatori, Trezeta ha mantenuto intatta questa cultura anche nel percorso di crescita. Un approccio che continua a guidare il modo in cui vengono valorizzate le persone e sviluppate le competenze all'interno dell'organizzazione.



**Dietro ogni lavorazione
c'è il valore delle nostre persone.**

Professionisti qualificati

Ogni operatore di Trezeta viene selezionato non solo per le proprie competenze tecniche, ma anche per la capacità di lavorare in contesti industriali complessi, nel rispetto dei più elevati standard di qualità e sicurezza. L'ingresso in azienda rappresenta l'inizio di un percorso di crescita fondato su formazione continua, qualifiche specialistiche e aggiornamento costante.

Il risultato è un team preparato, autonomo e consapevole, in grado di interpretare le specifiche tecniche dei principali committenti internazionali, individuare tempestivamente eventuali criticità e operare con precisione e responsabilità.

Un patrimonio di competenze costruito nel tempo che Trezeta mette a disposizione dei propri clienti in ogni intervento.

5. Formazione del personale

Il settore dei trattamenti superficiali e della manutenzione industriale opera in un contesto sempre più internazionale, dove qualità, sicurezza e corretta applicazione delle procedure dipendono anche da una comunicazione efficace.

Per questo Trezeta ha sviluppato un sistema formativo progettato per garantire la piena comprensione delle procedure operative e l'aggiornamento costante di tutto il personale.

Formazione multilingue

Le attività formative vengono erogate nelle lingue parlate dal personale, affinché procedure operative, standard di qualità e protocolli di sicurezza siano pienamente compresi e applicati. Un approccio che riduce il rischio di errore e migliora l'efficacia operativa.

Aggiornamento continuo

La formazione accompagna l'intero percorso professionale del personale attraverso programmi di aggiornamento periodici su competenze tecniche, normativa e specifiche dei principali committenti internazionali.

Qualifiche internazionali

Accanto alla formazione obbligatoria, Trezeta investe nello sviluppo di competenze specialistiche attraverso qualifiche riconosciute a livello internazionale, tra cui NACE Coating Inspector, FROSIO e certificazioni tecniche per l'applicazione dei principali cicli di verniciatura.

Un team già operativo

Quando TREZETA entra nel sito del committente, porta un team già qualificato e pronto a operare secondo gli standard richiesti. Un'organizzazione autonoma che riduce errori, non conformità e tempi di avviamento, garantendo sicurezza, affidabilità e continuità operativa.

Contattaci

E-mail | info@trezetaservice.com - direzione@trezetaservice.com

Sede legale | Via Fosso Ghiaia n. 102 – 48124 Ravenna | RA

Sede operativa | Via 13 Marzo 1987 n. 2 – 48125 Porto San Vitale | RA